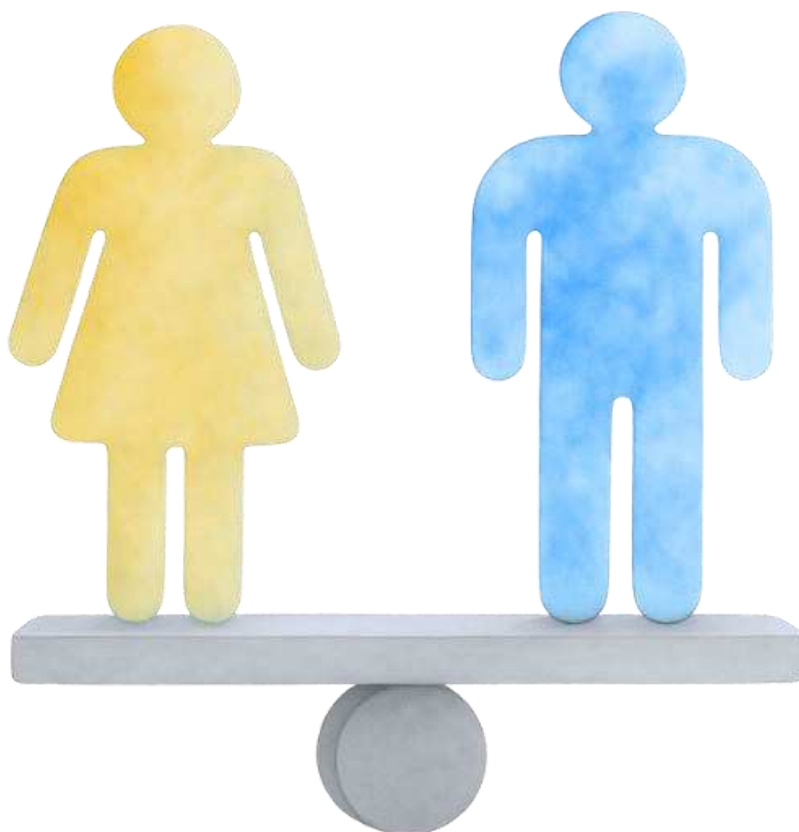


REPORT
PARITA' DI GENERE

2024
(ANNO DI RIFERIMENTO)

REDATTO A MARZO 2025



Indice

1. Introduzione.....	3
1.1 Messaggio del CEO	3
1.2 Noi di SIGE.....	4
2. Il nostro impegno per la parità di genere	5
2.1 Cosa significa parità di genere per Noi	5
3. La parità di genere di SIGE in numeri	7
3.1 Composizione dell'organico per genere	7
3.2 Distribuzione per Età	8
3.3 Crescita della forza lavoro.....	9
3.4 Il turnover.....	10
3.5 I KPI.....	11
4. Il piano strategico e gli obiettivi.....	12



2

Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l.

Direzione e Uffici:
Via Renata Bianchi 38/5 - 16152 Genova (GE) Italia

www.sige.ge.it

Laboratori e Uffici:
Via Castel Morrone, 15 H - 16161 Genova (GE) Italia

info@sige.ge.it



1. Introduzione

1.1 Messaggio del CEO

Cari colleghi/colleghe, partner e stakeholder,

in Servizi Industriali Genova Sige s.r.l. e Sige Consulting s.r.l. Unipersonale, crediamo che la parità di genere non sia solo un principio etico fondamentale, ma anche un elemento strategico per il successo e la sostenibilità della nostra organizzazione.

Abbiamo intrapreso il percorso per ottenere la certificazione UNI/PdR 125:2022, implementando un Sistema di Gestione per la Parità di Genere che integra politiche, processi e strumenti concreti per garantire pari opportunità in ogni fase del percorso professionale delle nostre persone.

Questo report riflette il nostro impegno nel creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, valorizzando le competenze, promuovendo l'equità retributiva e favorendo un equilibrio sostenibile tra vita professionale e personale. Siamo consapevoli che la parità di genere non si raggiunga solo attraverso il rispetto della normativa, ma con un cambiamento culturale continuo e misurabile.

Ringrazio tutti coloro che, con il loro impegno quotidiano, contribuiscono a realizzare questo obiettivo, consolidando la nostra identità come un'organizzazione responsabile e orientata alla crescita sostenibile

Stefano Frassetto

CEO, Servizi Industriali Genova Sige S.r.l. & Sige Consulting S.r.l. Unipersonale



Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l.

Direzione e Uffici:
Via Renata Bianchi 38/5 - 16152 Genova (GE) Italia

www.sige.ge.it

Laboratori e Uffici:
Via Castel Morrone, 15 H - 16161 Genova (GE) Italia

info@sige.ge.it



1.2 Noi di SIGE

Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l. è una realtà consolidata nella consulenza ambientale, sicurezza, qualità e sostenibilità, che ha scelto di integrare la parità di genere come un valore strutturale nella propria gestione aziendale. L'azienda riconosce che l'equilibrio di genere rappresenta un fattore strategico per il miglioramento continuo, la crescita e l'innovazione.

Per questo motivo, Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l. e Sige Consulting S.r.l. Unipersonale hanno avviato un percorso strutturato per l'adozione della certificazione UNI/PdR 125:2022, implementando un Sistema di Gestione per la Parità di Genere volto a garantire il monitoraggio e il miglioramento continuo dell'equità nelle opportunità di crescita e trattamento del personale. Questo impegno, avviato all'inizio del 2024, ha portato SIGE a ottenere la certificazione per la parità di genere il 7 marzo 2025, consolidando l'adesione ai principi di equità e inclusione nel contesto aziendale.

L'impegno dell'azienda nella parità di genere rappresenta un percorso di crescita e di consolidamento, che si inserisce in una visione aziendale orientata alla responsabilità e all'equità, in conformità con i migliori requisiti e standard di riferimento.



Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l.

Direzione e Uffici:
Via Renata Bianchi 38/5 - 16152 Genova (GE) Italia

www.sige.ge.it

Laboratori e Uffici:
Via Castel Morrone, 15 H - 16161 Genova (GE) Italia

info@sige.ge.it



2. Il nostro impegno per la parità di genere

2.1 Cosa significa parità di genere per Noi

Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l. e Sige Consulting S.r.l. Unipersonale riconoscono la parità di genere come un valore essenziale per il rispetto delle persone e come elemento strategico per lo sviluppo sostenibile e la crescita aziendale.

Questo impegno coinvolge sia il Management sia tutte le persone che operano all'interno dell'organizzazione (addetti/e ai sensi della PdR 125), con l'obiettivo di consolidare una cultura aziendale che promuova un ambiente di lavoro equo, inclusivo e libero da discriminazioni.

Per consolidare un sistema di gestione efficace e conforme, la Direzione ha adottato una Politica per la Parità di Genere (visionabile e scaricabile dal sito aziendale al seguente link <https://www.sige.ge.it/azienda/documenti-scaricabili.html>) che si articola nei seguenti principi chiave:

- Integrazione della parità di genere nei processi HR, garantendo equità in tutte le fasi del ciclo di vita professionale delle persone:
 - Selezione e assunzione basate su criteri trasparenti e non discriminatori.
 - Percorsi di crescita professionale fondati sulle competenze e sul merito, senza barriere di genere.
 - Equità retributiva, attraverso l'adozione di pratiche di monitoraggio e miglioramento continuo.
 - Tutela della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro, favorendo strumenti di flessibilità e politiche di supporto.
 - Prevenzione e contrasto di molestie e discriminazioni, attraverso misure di sensibilizzazione e sistemi di segnalazione protetti.
- Rafforzamento della governance della parità di genere, attraverso la promozione di una cultura aziendale inclusiva, in cui la parità di genere sia un valore integrato nei modelli organizzativi e nei processi decisionali. L'azienda adotta strumenti e metodologie per garantire un accesso equo ai ruoli di leadership e per superare pregiudizi e stereotipi di genere.



Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l.

Direzione e Uffici:
Via Renata Bianchi 38/5 - 16152 Genova (GE) Italia

www.sige.ge.it

Laboratori e Uffici:
Via Castel Morrone, 15 H - 16161 Genova (GE) Italia

info@sige.ge.it



- Comunicazione e sensibilizzazione, per diffondere internamente ed esternamente l'impegno dell'organizzazione nella parità di genere. Questo si realizza attraverso Campagne di comunicazione interna ed esterna per valorizzare la parità di genere; e Attività formative e di empowerment, finalizzate a rafforzare la consapevolezza sulle pari opportunità e a favorire la partecipazione attiva delle donne nei processi decisionali.

L'obiettivo è quello di costruire un'organizzazione in cui tutte le persone possano esprimere il proprio talento e sviluppare il proprio percorso professionale senza ostacoli di genere, contribuendo a un ambiente di lavoro equo, sostenibile e orientato all'innovazione.



Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l.

Direzione e Uffici:
Via Renata Bianchi 38/5 - 16152 Genova (GE) Italia

www.sige.ge.it

Laboratori e Uffici:
Via Castel Morrone, 15 H - 16161 Genova (GE) Italia

info@sige.ge.it



3. La parità di genere di SIGE in numeri

In Servizi Industriali Genova Sige S.r.l. e Sige Consulting S.r.l. Unipersonale, promuoviamo un'organizzazione in cui equità e pari opportunità siano principi fondamentali per il benessere aziendale e il progresso professionale. Crediamo che garantire un accesso equo alle risorse e alle opportunità di crescita permetta di valorizzare al meglio le competenze e il contributo di ogni persona, rafforzando l'innovazione e la competitività.

3.1 Composizione dell'organico per genere

L'impegno per la parità di genere si riflette nella struttura occupazionale della nostra organizzazione composta come segue.

- ❖ Servizi Industriali Genova Sige S.r.l.:
 - il 43% di donne e 56% di uomini sull'intero organico (53 persone) per l'anno 2024.
 - il 7% di donne e 11 % di uomini in ruoli di leadership e management.
- ❖ Sige Consulting S.r.l. Unipersonale:
 - il 50% di donne e 50% di uomini sull'intero organico (34 persone) per l'anno 2024.
 - il 17% di donne e 23% di uomini in ruoli di leadership e management.

L'analisi di questi dati guida il nostro impegno per:

- Rafforzare la presenza femminile nei ruoli decisionali, attraverso politiche di sviluppo delle competenze e percorsi di crescita professionale equi
- Promuovere una cultura organizzativa inclusiva, che favorisca un accesso paritario alle opportunità di carriera
- Monitorare costantemente la distribuzione di genere, con azioni mirate a garantire un equilibrio sempre più equo in tutta la struttura aziendale.

L'obiettivo è creare un'organizzazione in cui la leadership sia sempre più rappresentativa della pluralità di talenti, superando le barriere di genere e valorizzando le competenze in un'ottica di equità e inclusione.



Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l.

Direzione e Uffici:
Via Renata Bianchi 38/5 - 16152 Genova (GE) Italia

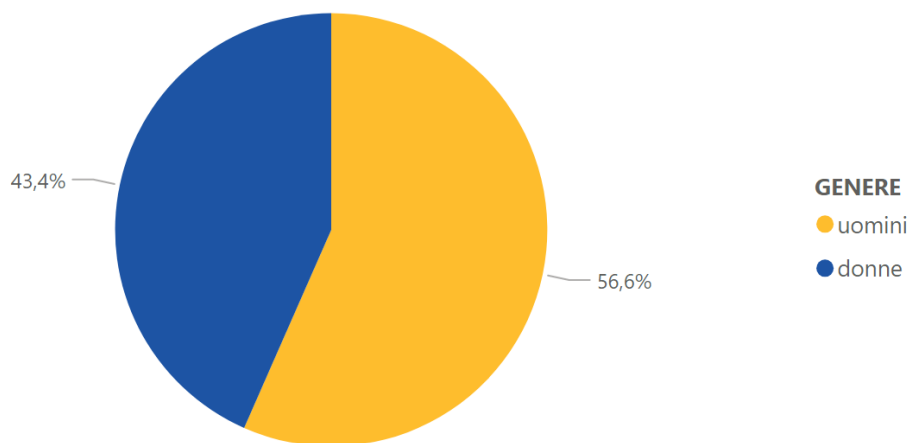
www.sige.ge.it

Laboratori e Uffici:
Via Castel Morrone, 15 H - 16161 Genova (GE) Italia

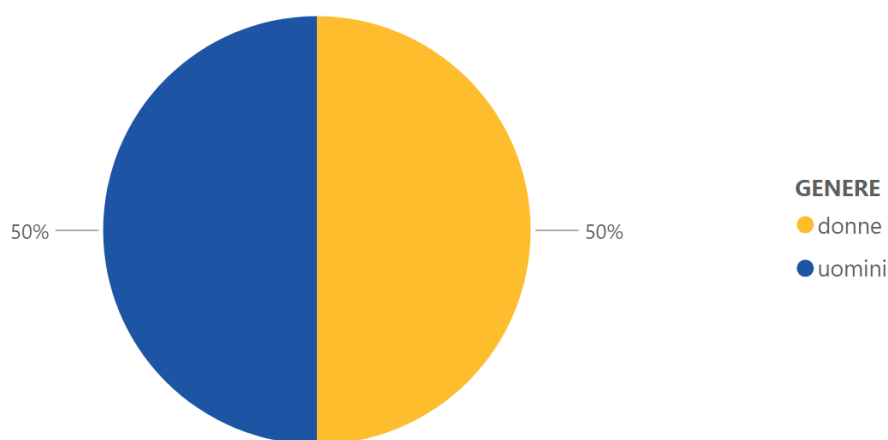
info@sige.ge.it



% DONNA/UOMO SIGE 2024



% DONNA/UOMO SIGE CONSULTING 2024



3.2 Distribuzione per Età

La nostra forza lavoro integra diverse generazioni, favorendo un ambiente di lavoro dinamico, collaborativo e inclusivo, in cui l'esperienza si unisce all'innovazione.

❖ Servizi Industriali Genova Sige S.r.l:



Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l.

Direzione e Uffici:
Via Renata Bianchi 38/5 - 16152 Genova (GE) Italia

Laboratori e Uffici:
Via Castel Morrone, 15 H - 16161 Genova (GE) Italia

www.sige.ge.it

info@sige.ge.it



Da oltre 40 anni al fianco delle imprese per salute, sicurezza, ambiente e sostenibilità

- Una significativa presenza di giovani talenti (30% under 30), che portano dinamismo e nuove prospettive.
 - Un ampio gruppo (47%) nella fascia 30-50 anni, che rappresenta il cuore operativo e gestionale dell'azienda.
 - Una solida componente (23% over 50), custode di esperienza e competenze strategiche.
- ❖ Sige Consulting S.r.l. Unipersonale:
- 24% del personale ha meno di 30 anni,
 - 39% rientra nella fascia tra 30-50 anni, rappresentando il motore della crescita e della continuità operativa.
 - 36% ha più di 50 anni, mettendo a disposizione esperienza e competenze strategiche per la formazione interna e il consolidamento aziendale.

L'età media è di 39 anni, a testimonianza di un'organizzazione che integra competenze diverse e garantisce pari opportunità di crescita a tutte le generazioni.

Questi dati costituiscono la base per il nostro impegno nel promuovere una cultura organizzativa sempre più equa e inclusiva. Monitorare regolarmente questi indicatori ci permette di definire obiettivi chiari, misurare i progressi e adottare azioni correttive dove necessario.

Il nostro obiettivo non si limita alla conformità normativa, ma si estende alla costruzione di un ambiente di lavoro in cui ogni persona sia valorizzata, rispettata e parte attiva di un percorso di crescita condiviso.

3.3 Crescita della forza lavoro

Nel corso del 2024, la forza lavoro dell'Organizzazione ha registrato un incremento complessivo del 19%, con una composizione attuale del 54% di uomini e 46% di donne.

Analizzando i dati relativi a Servizi Industriali Genova Sige S.r.l., l'organico è aumentato del 19,5% rispetto al 2023, passando da 46 a 55 dipendenti. Il tasso di crescita delle dipendenti è stato del 14,3%, mentre quello degli uomini ha raggiunto il 24%.



Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l.

Direzione e Uffici:
Via Renata Bianchi 38/5 - 16152 Genova (GE) Italia

www.sige.ge.it

Laboratori e Uffici:
Via Castel Morrone, 15 H - 16161 Genova (GE) Italia

info@sige.ge.it



Per Sige Consulting S.r.l. Unipersonale, la crescita complessiva dell'organico è stata del 14,7%, con un incremento di 5 unità. Nel dettaglio, il tasso di crescita delle donne assunte è stato del 6,25%, mentre per gli uomini ha raggiunto il 30,8%.

Questi dati confermano una buona componente lavorativa femminile, dimostrando il costante impegno nel garantire pari opportunità di accesso al lavoro e crescita professionale. Tuttavia, permane un margine di miglioramento ulteriore verso il raggiungimento dell'equilibrio di genere, con strategie mirate a rafforzare la presenza femminile nei nuovi inserimenti.

3.4 Il turnover

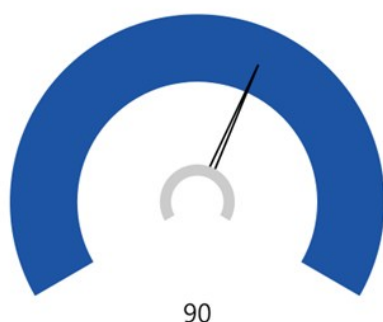
Il tasso di turnover rappresenta un indicatore chiave della dinamicità dell'organico aziendale, misurando il numero di nuovi ingressi e uscite rispetto alla forza lavoro complessiva in un determinato periodo.

Per Servizi Industriali Genova Sige S.r.l. e Sige Consulting S.r.l. Unipersonale, questo dato è particolarmente rilevante perché riflette la crescita e il rinnovamento del personale, evidenziando le opportunità di sviluppo professionale e l'attrattività dell'azienda nel mercato del lavoro.

Il tasso di turnover è stato calcolato sulla base della formula standard $[(\text{nuovi ingressi} + \text{uscite}) \div \text{organico medio}] \times 100$, secondo i parametri definiti da ISTAT.

Nel periodo considerato, Servizi Industriali Genova Sige S.r.l. ha registrato un turnover pari al 39,58%, mentre Sige Consulting S.r.l. Unipersonale ha riportato un valore del 64,29%. Questi dati indicano

TURNOVER IN VALORE ASSOLUTO



% TURNOVER SIGE

39,58%

% TURNOVER SIGE CONSULTING

64,29%



Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l.

Direzione e Uffici:

Via Renata Bianchi 38/5 - 16152 Genova (GE) Italia

Laboratori e Uffici:

Via Castel Morrone, 15 H - 16161 Genova (GE) Italia

www.sige.ge.it

info@sige.ge.it

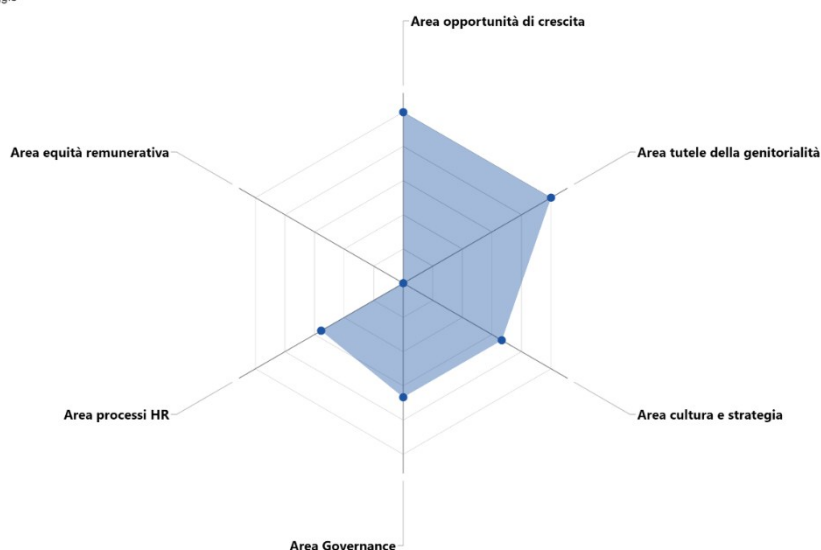


un'evoluzione dell'organico aziendale, con l'inserimento di nuove risorse che contribuiscono alla crescita e al consolidamento dell'organizzazione.

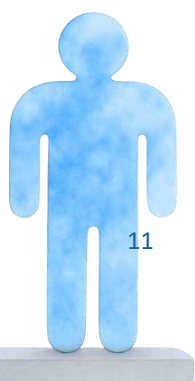
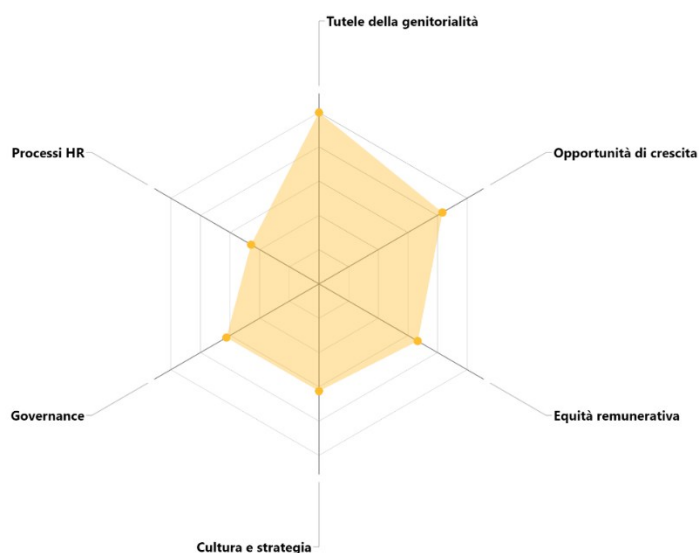
3.5 I KPI

La valutazione di maturità, come prerequisito per la certificazione UNI/PdR 125:2022, ha evidenziato i gap da colmare, che sono stati integrati nel Piano Strategico per la Parità di Genere. Qui di sotto i nostri KPI in base alle differenti aree tematiche.

Punteggio di SIGE per Aree Chiave
LEGENDA ● Punteggio



Punteggio DI SIGE Consulting per Aree Chiave
LEGENDA ● Punteggio



11

Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l.

Direzione e Uffici:
Via Renata Bianchi 38/5 - 16152 Genova (GE) Italia

www.sige.ge.it

Laboratori e Uffici:
Via Castel Morrone, 15 H - 16161 Genova (GE) Italia

info@sige.ge.it



4. Il piano strategico e gli obiettivi

L'Organizzazione è consapevole che la parità di genere non si realizzi solo attraverso l'adozione di normative, ma richiede un cambiamento culturale strutturato e continuo, volto a superare stereotipi di genere e valorizzare i talenti in modo equo e inclusivo.

Per questo motivo, Servizi Industriali Genova Sige S.r.l. e Sige Consulting S.r.l. Unipersonale pongono particolare attenzione a:

- Al riequilibrio di genere nei ruoli aziendali, garantendo equità nelle opportunità di accesso e crescita.
- Promuovere una cultura del rispetto e dell'inclusione, in cui le competenze e le professionalità siano valorizzate senza pregiudizi o barriere.
- Contrastare attivamente ogni forma di discriminazione di genere, adottando misure preventive e strumenti di monitoraggio efficaci.

Per consolidare e rafforzare questi impegni, Servizi Industriali Genova Sige S.r.l. e Sige Consulting S.r.l. Unipersonale perseguono i seguenti obiettivi strategici:

- Selezione e assunzione equa e trasparente: implementare processi di selezione e reclutamento basati su criteri oggettivi e non discriminatori, con strumenti di monitoraggio che garantiscano l'assenza di bias di genere.
- Percorsi di carriera e sviluppo professionale: assicurare un accesso equo alle opportunità di crescita e formazione, promuovendo il bilanciamento di genere nei ruoli di leadership.
- Equità salariale: attivare meccanismi strutturati di analisi e monitoraggio per ridurre eventuali divari retributivi e garantire la trasparenza nei criteri di valutazione e incentivazione.
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: potenziare strumenti di supporto alla maternità e paternità, attraverso politiche aziendali che favoriscano la flessibilità, il lavoro agile e il sostegno.
- Prevenzione e contrasto di molestie e discriminazioni: rafforzare le misure di protezione per un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e libero da qualsiasi forma di abuso o molestia, attraverso formazione, sensibilizzazione e canali di segnalazione protetti.



12

Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l.

Direzione e Uffici:
Via Renata Bianchi 38/5 - 16152 Genova (GE) Italia

www.sige.ge.it

Laboratori e Uffici:
Via Castel Morrone, 15 H - 16161 Genova (GE) Italia

info@sige.ge.it



Il Piano Strategico per la Parità di Genere si sviluppa su sei aree tematiche:

1. Cultura e strategia: rafforzare la consapevolezza e l'adozione di pratiche per la parità di genere in tutta l'organizzazione.
2. Governance: integrare il principio di parità nei processi decisionali e nei ruoli di leadership.
3. Processi HR: assicurare criteri equi in tutte le fasi della gestione del personale.
4. Opportunità di crescita: garantire che tutte le persone abbiano accesso a percorsi di sviluppo professionale.
5. Equità retributiva: monitorare e promuovere l'equilibrio retributivo tra uomini e donne.
6. Conciliazione vita-lavoro: potenziare le misure di flessibilità lavorativa e tutela della genitorialità.

Al fine di monitorare i progressi, sono stati definiti obiettivi qualitativi per ogni area tematica come riportato nella tabella che segue.

L'impegno dell'Organizzazione nel perseguire gli obiettivi strategici della parità di genere si concretizza in azioni strutturate e misurabili, volte a garantire un miglioramento continuo. Questo si realizza attraverso:

- ❖ Un sistema di gestione integrato, che assicura l'applicazione costante e l'aggiornamento delle misure adottate per promuovere un ambiente equo e inclusivo.
- ❖ Un monitoraggio continuo dei KPI qualitativi, per valutare l'impatto delle politiche aziendali, individuare margini di miglioramento e implementare strategie sempre più efficaci.
- ❖ Un canale di segnalazione sicuro e riservato, che tutela le persone e garantisce la gestione trasparente di eventuali episodi di discriminazione o molestie, promuovendo un ambiente di lavoro rispettoso e protetto

L'Organizzazione continuerà a rafforzare il proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere, con l'obiettivo di consolidare una cultura aziendale fondata su equità, inclusione e pari opportunità per tutte le persone.



13

Servizi Industriali Genova SIGE S.r.l.

Direzione e Uffici:
Via Renata Bianchi 38/5 - 16152 Genova (GE) Italia

www.sige.ge.it

Laboratori e Uffici:
Via Castel Morrone, 15 H - 16161 Genova (GE) Italia

info@sige.ge.it



TEMATICA	DESCRIZIONE KPI	DETTAGLIO DESCRIZIONE	KPI	TARGET KPI	TEMPISTICA OBIETTIVO
SELEZIONE E ASSUNZIONE	Descrizioni neutre	Ruoli lavorativi senza bias di genere	100% job description revisionate	100%	31/12/2025
CARRIERA	Leadership bilanciata	Equilibrio di genere nei ruoli dirigenziali	% di bilanciamento	50-50 , a tendere	31/12/2025
CARRIERA	Formazione mirata	Corsi per superare barriere di carriera di genere	% corsi erogati su programmati	100%	31/12/2025
EQUITA' SALARIALE	Mansionario dettagliato	Identificazione di disparità retributive	1 - go/no go 2 - % nuovi mansionari	1 - go/no go 2 - % nuovi mansionari	1 - 31/12/24 2 - 30/06/25
EQUITA' SALARIALE	Trasparenza salariale	Comunicazione su politiche e benefit	invio di informativa strutturata	100% (una comunicazione all'annao)	31/12/2025
EQUITA' SALARIALE	Welfare inclusivo	Programmi per tutte le età e generi	emissione piano di welfare	100%	30/06/2025
GENITORIALITA' CURA	Supporto congedi	Iniziative per rientro post-maternità/paternità	1 - % di redazione dei nuovi programmi specifici previsti 2 - % di erogazione di tali programmi	1 - 100% 2 - 100%	1 - 31/12/24 2 - 30/06/25
GENITORIALITA' CURA	Rientro facilitato	Piani di reinserimento dopo congedi genitoriali	1 - % di redazione del piano 2 - % di attuazione	1 - 100% 2 - 100%	1 - 31/12/24 2 - 30/06/25
GENITORIALITA' CURA	Supporto genitori	Aiuti per genitorialità e caregiver	1 - inserimento iniziative 2 - % di attuazione	1 - 100% 2 - 100%	1-2 - 30/06/25
GENITORIALITA' CURA	Piano per le diverse fasi della maternità	Gestione piano per le diverse fasi della maternità	-	-	31/12/2025
GENITORIALITA' CURA	Meccanismi di informazione sul congedo per paternità	Attuare meccanismi di informazione finalizzati a incentivare la richiesta del congedo per paternità	1 - completamento redazione 2 - informazione interna	1 - on/off % 2 - on/off %	31/12/2024
GENITORIALITA' CURA	Servizi per famiglie	Asili, doposcuola, voucher sportivi	1 - inserimento iniziative 2 - % di attuazione	1 - 100% 2 - 100%	31/12/2025
CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA - LAVORO	Part-time flessibile	Possibilità di lavoro part-time su richiesta	Accordi formalizzati/ accordi richiesti	100%	30/06/2025
CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA - LAVORO	Orari flessibili	Regole semplici per gestire la flessibilità	Accordi formalizzati/ accordi richiesti	100%	30/06/2025
CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA - LAVORO	Smart working	Telelavoro e orari elastici disponibili	Accordi formalizzati/ accordi richiesti	100%	31/12/2024

